



una empresa  **InterCement**



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



una empresa InterCement



INGRESO POLIFUNCIONALES MUJERES EN PROYECTO AMPLIACIÓN PLANTA L' AMALÍ

- **Objetivo**
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Palabras Clave: *#Igualdaddegenero, #Empoderamientodelamujer, #Nodiscriminacion, #Participaciónfemenina, #Igualdaddeoportunidades*

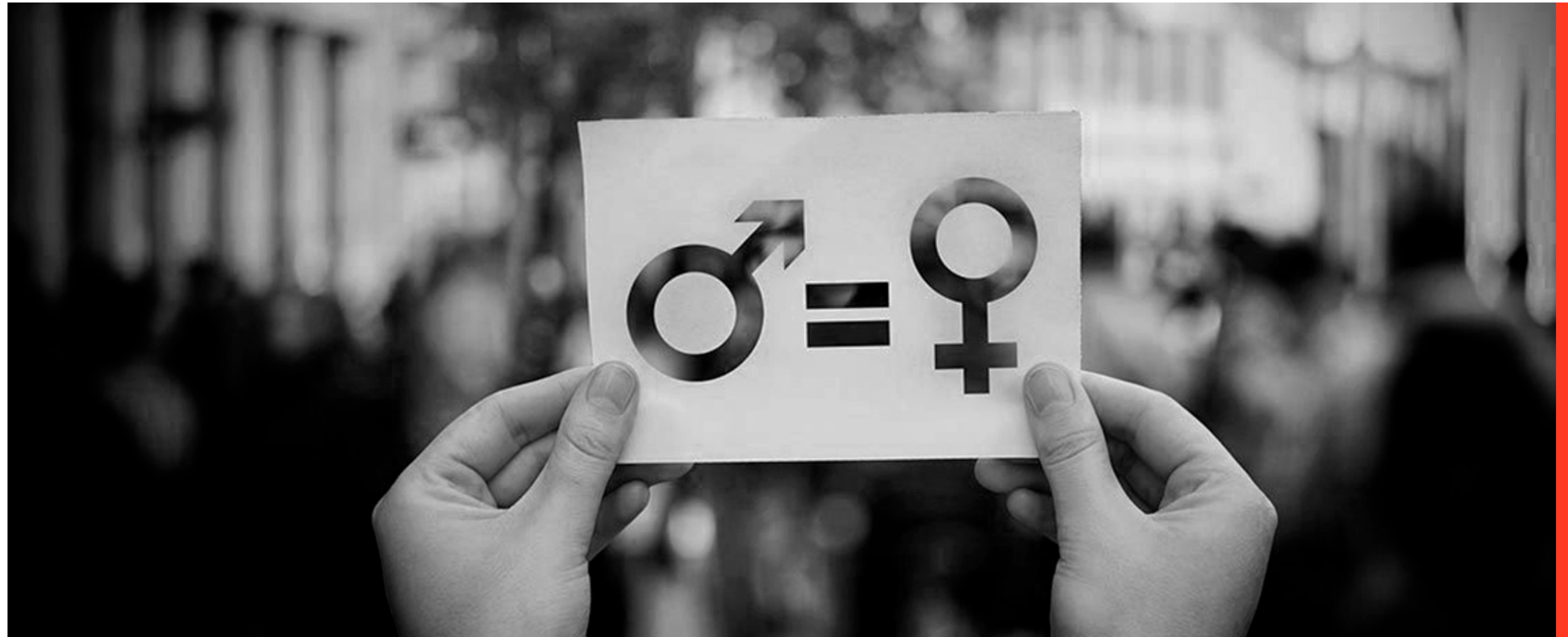


RESUMEN EJECUTIVO

Durante los años 2019 a 2021 Loma Negra ha realizado una inversión de USD 350 millones de dólares en Planta L´ Amalí, una de las plantas más importantes de la compañía, para ampliar en un 40% la capacidad de producción de la empresa y responder a las necesidades del mercado.

Esta inversión conllevó tanto la posibilidad de crecimiento interno de parte de nuestros colaboradores así como también la contratación de personas externas a la organización para completar el plantel requerido para su adecuado funcionamiento.

En línea con el cambio cultural que la compañía está atravesando, se puso un gran foco en la incorporación de mujeres en todo el proceso de reclutamiento y selección de las posiciones operativas de polifuncionales, alcanzando un significativo porcentaje de ingresos femeninos.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el marco de la inversión realizada en Planta L´ Amalí a fin de ampliar la capacidad de producción de la empresa y ante la necesidad de conformar un plantel adecuado para desarrollarse en la operación, se lanzó a fines de 2019 un riguroso proceso de reclutamiento y selección de posiciones operativas polifuncionales a nivel externo, que incluía diversas etapas como assessments, entrevistas individuales, psicotécnicos, ambientales, referencias, etc.

En línea con el cambio cultural que está atravesando la compañía en estos últimos años, se puso especial foco en promover la incorporación de operadoras mujeres.

Paralelamente a este proceso y ante el futuro ingreso de mujeres, con una consultora externa especializada se realizó un diagnóstico cultural con foco en género que conllevó

la realización de entrevistas con los primeros niveles de la compañía, mujeres de todas las áreas y especialmente entrevistas, focus groups y observaciones participantes en Planta L´ Amalí, que sería la planta que recibiría por primera vez operadoras mujeres.

Acompañado de una sensibilización sobre el tema, en los años 2020 y 2021 se produjeron 54 ingresos externos en las posiciones operativas de polifuncionales, correspondiendo el significativo porcentaje del 30% a ingresos de mujeres.

Asimismo, también en esta planta fueron designadas por promoción interna desde otras plantas, las dos primeras Coordinadoras de Turno mujeres, las cuales se desempeñan en turnos rotativos y liderando equipos mayormente masculinos.

Esta acción puntual de Planta L´ Amalí se ha ido extendiendo

a otras plantas, con la incorporación de mujeres operadoras en las plantas LomaSer y Catamarca, y también con el nombramiento de una Coordinadora de Turno mujer en esta última planta.

Asimismo, este logro se ve reflejado a nivel general compañía, dado que del total de 51 ingresos producidos en todas las áreas durante el primer semestre de este año 2021, el 45% de los mismos han sido mujeres, a diferencia de años anteriores en los cuales el promedio de incorporación de las mismas rondaba el 10%/ 15%.

Si bien en la empresa ya se desempeñaban mujeres, lo hacían en posiciones staff de plantas o áreas centrales, siendo esta acción la que marcó el camino a recorrer para la incorporación de mujeres en las áreas centradas en la operación.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

Las barreras iniciales respondieron a cuestiones relacionadas a una cultura de empresa industrial dura y eminentemente masculina, en la cual se reflejaba cierto resquemor a la incorporación de mujeres en los equipos de trabajo centrados en la operación.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR RESULTADO

- Como indicador se considera el porcentaje de ingresos de mujeres en posiciones operativas de polifuncionales sobre el total de ingresos externos de esta categoría que tiene la planta.
- Durante los años 2020-2021, el 30% de los ingresos fueron mujeres (sobre un total de 54 ingresos)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021